

PROGRAMME DE FORMATION

« DEVENIR ARCHITECTE ACCOMPAGNATEUR DE PARCOURS VAE »



PUBLIC : Formateur, conseiller en insertion professionnelle, référent qualité
PRÉ-REQUIS : Projet d'accompagnement VAE ou déjà en activité



OBJECTIFS DE FORMATION

Respecter la réglementation en vigueur, les indicateurs de la certification Qualiopi
Obtenir les clés nécessaires à un accompagnement de qualité, efficace pour le candidat
Accompagner les candidats dans une démarche de VAE dans l'écoute et l'engagement, jusqu'à la préparation au jury
Participer à la mise en place ou au développement de la démarche VAE au sein de la structure



DURÉE ET HORAIRES : 14 heures (en intra)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Situer son rôle d'accompagnateur : actions et limites
Connaitre le fonctionnement de la VAE et ses évolutions réglementaires (Loi marché du travail du 21 décembre 2022)
Connaitre et mettre en place les supports utilisés durant l'ensemble de l'accompagnement
S'adapter aux profils de candidat et gérer les personnalités
Construire l'accompagnement en respectant la durée définie, le process qualité défini
Animer les séquences, transmettre avec des méthodes adaptées
Evaluer la progression, adapter l'accompagnement



DATE(S) : En intra : à définir, en fonction de vos disponibilités - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.

En inter : les 27 et 28 février 2025 - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Dans nos locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite , situés 3, rue de Louis broglie 56000 VANNES ou dans vos locaux



TARIF

1300 € HT en inter entreprise

En intra, nous contacter



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement actives, avec des mises en situation d'entretiens, et simulation de préparation au jury



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Intégration des supports d'accompagnement à la VAE, Remise de documents de travail (papier et/ou numériques), modèles à réinvestir

Support de formation remis par Ludik'Métiers

Jeu pédagogique Ludik'Formation Emploi



INTERVENANT(E)(S)

Déborah RANDA : 11 ans d'expérience en qualité d'accompagnatrice VAE et formatrice - coach, spécialisée en ingénierie de formation, innovation pédagogique et managériale



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Situer son rôle d'accompagnateur : actions et limites

Situer ses compétences et fixer ses propres objectifs

Prendre en compte les exigences de la réglementation formation en vigueur (Qualiopi,...) et les règles de déontologie.

✓ Connaître le fonctionnement de la VAE, ses acteurs et la réglementation en vigueur

Acteurs de la VAE

Réglementation selon la loi Marché du travail du 21 décembre 2022 et ses décrets d'application

Pré-requis et impacts sur le niveau de diplôme/référentiel présenté

Les différents types de VAE (partielle, totale...) et leur impact sur le parcours du candidat

Les exigences du parcours

La réglementation en vigueur

✓ **Connaître et mettre en place les supports à utiliser durant l'ensemble de l'accompagnement**

RNCP et exigence des référentiels
Spécificités du support de l'oral
Exigences de la certification Qualiopi, indicateurs concernés
Création des supports adaptés

✓ **S'adapter aux profils de candidat et gérer les personnalités**

Repérer la personnalité du candidat, s'adapter et rendre acteur les participants
Gérer des situations délicates (opposition, passivité, difficulté d'investissement...)
Organiser et gérer le temps d'accompagnement

✓ **Construire l'accompagnement en respectant la durée définie, la démarche qualité définie**

Identifier les besoins, donner du sens, fixer des objectifs
Préparer chaque séquence selon les objectifs définis
Prendre en compte le processus qualité, les attentes de la certification Qualiopi

✓ **Animer les séquences, transmettre avec des méthodes adaptées**

Choisir des méthodes pertinentes
Utiliser les outils numériques dans l'accompagnement
Se mettre en situation d'accompagnement
Préparer à l'oral (en présentiel ou à distance)

✓ **Evaluer la progression, adapter l'accompagnement**

Déterminer des critères d'évaluation
Mesurer la réussite ou les difficultés, plan d'action



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation d'accompagnement
Evaluation à chaud remise à la fin de la formation
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation