

PROGRAMME DE FORMATION

« DÉVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER »



PUBLIC : Manager, dirigeant, responsable

PRÉ-REQUIS : Chargée d'une équipe



OBJECTIFS DE FORMATION

Accompagner l'équipe de travail aux évolutions du métier, dans la réalisation de ses missions à distance
Favoriser l'écoute, l'expression, et l'engagement de chacun



DURÉE ET HORAIRES : 14h – De 9h à 12h30 et de 14h à 17h30



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Situer son rôle d'accompagnateur, manager (valeurs, attentes)
Choisir les méthodes adaptées à l'accompagnement des équipes
Conduire des entretiens, des réunions dans une posture d'écoute et d'engagement
Donner du sens aux évolutions, à l'innovation



DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.



TARIF

En intra : Nous consulter.
Possibilité de financement – renseignements auprès de votre OPCO



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique du participant
Analyse et exploitation de la pratique du participant entre chaque séquence pédagogique

Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik' RH, ©My Ludik' formation emploi



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Remise de documents de travail (papier et/ou numériques), modèles à réinvestir



INTERVENANT(E)(S)

Formateur spécialisé en management, RH



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Situer son rôle d'accompagnateur, manager

Situer ses compétences et fixer ses propres objectifs, ses valeurs
Prendre compte l'évolution et les attentes de l'organisation

✓ Choisir les méthodes adaptées à l'accompagnement de ses équipes

Repérer les personnalités, les évolutions générationnelles
Appréhender les outils d'accompagnement au changement
Associer créativité, apprentissage et accompagnement

✓ Conduire des entretiens dans une posture d'écoute et d'engagement

Pratiquer l'écoute active, la reformulation
Gérer des situations délicates (opposition, passivité, ...)
Mesurer la réussite ou les difficultés, plan d'action



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation à chaud remise à la fin de la formation
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation