

PROGRAMME DE FORMATION

« DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP GROUPE ARKEA »



PUBLIC : Référent handicap , acteurs du handicap dans l'entreprise
PRÉ-REQUIS : Etre référent handicap



OBJECTIFS DE FORMATION

Identifier le rôle du référent handicap et ses relais internes et externes, renforcer sa légitimité
Respecter le cadre légal de l'emploi des travailleurs en situation de handicap, les enjeux liés au handicap et à la santé au travail
Acquérir les connaissances sur les différents types de handicap
Développer des compétences relationnelles adaptées aux situations de handicap



DURÉE ET HORAIRES : 18 heures



TARIF

14h de formation en co-animation : 4800 € HT
+ 4H de suivi "réseau référent handicap" : d'analyse de pratiques et suivi post 2 jours de formation : 1000 € HT
+ forfait frais de déplacement : 900 € HT
+ Forfait administratif de la formation : 150 € HT



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement actives à partir de cas concrets, mise en situation, jeu ludik'RH



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée dans une salle équipée d'un vidéo projecteur, paperboard.
Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée



INTERVENANT(E)(S)

Expert de la neurodiversité dans le milieu professionnel - 15 ans d'expérience en management (notamment de profils atypiques) - Formé à l'université de Genève sur le trouble du spectre de l'autisme, et le TDA - H, ainsi qu'auprès de professionnels reconnus dans les troubles du neuro-développement

Coach professionnelle - co-fondatrice Ludik'Métiers



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Comprendre le rôle du référent handicap

Le rôle et les missions du Référent Handicap, son périmètre d'action

Etat des lieux des pratiques terrain de chaque référent handicap

Les valeurs de chacun et du groupe Arkea, la politique handicap du groupe Arkea

Comment ? A partir des supports internes du groupe Arkea, supports remis déjà aux référents handicap, avec si possible au moins en introduction de la présence du coordinateur Handicap Groupe Arkea

Durée : Matinée

✓ Intégrer le cadre légal dans sa pratique

Dates clés de l'inclusion en France : Loi de 2005 + Loi avenir 2018,...

L'OETH et les différents acteurs internes et externes

Orienter un collègue déclarant une situation de handicap

Les différents types de handicap, la neurodiversité

Comment ? avec l'utilisation du serious game Ludik'RH (jeu spécifique réglementation handicap / acteurs/typologie),

ressources externes (webographie...)

puis retour sur les questionnements terrain, cas pratiques en lien avec l'application du cadre légal

Durée : Après - midi

✓ Développer des compétences relationnelles aux situations de handicap

Les images et représentations faussées sur le handicap

Sur le terrain du handicap :

Mises en situation sur les différentes formes de handicap (Vis mon handicap)

Mieux comprendre et développer son savoir-être selon les formes de handicap

Comment ? mises en situation et analyse des situations vécues

Matinée

✓ **Accompagner les collaborateurs dans leurs démarches**

Parcours du salarié en situation de handicap (recrutement, intégration, management)

Questionner, Orienter, expliquer, construire un plan d'action

Prendre en main la boîte à outils et les ressources à sa disposition

Créer une dynamique collective entre référents handicap : de réseau

Comment ? Cas pratiques et documents de synthèses selon les situations vécues, ressources documentaires / webographie

durée : après midi + 2 séances à posteriori de 2 * 2h (en présentiel, ou à distance)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Retour sur les mises en situation

Evaluation à chaud remise à la fin de la journée

Evaluation à froid remise 3 mois après la formation